



«ΑΣ ΑΚΟΥΣΟΥΜΕ ΤΟΥΣ KEY WORKERS ΝΑΥΤΙΚΟΥΣ»

# Η χαμένη ευημερία

Δεν καθαρίσαμε με ένα μπόνους επαναπρόσληψης κι ένα καραόκε... Χρειάζεται δουλειά, επιμονή, υπομονή



Όσο κι αν έχουν βελτιωθεί οι συνθήκες ζωής του ποντοπόρου ναυτικού σε σύγκριση με τις σκληρές εποχές που αφηγούνται οι παλιοί, τόσο έχουν αλλιάξει ανάγκες, απαιτήσεις και ρυθμοί του σύγχρονου κόσμου. Κλειδί οι πρωτοβουλίες των εταιρειών –προς το παρόν μόνο σποραδικές– ώστε, πέρα από μια καλή αμοιβή, να επενδύσουν στην ευημερία, στην ποιότητα ζωής, στην ψυχική υγεία.

«Ας αφήσουμε τα βαρετά meetings και ας ακούσουμε τους key workers ναυτικούς»

**Τ**ο λεγόμενο wellbeing, η ευημερία και ψυχική υγεία των ανθρώπων πάνω στο πλοίο, είναι το ίδιο σημαντική με την ευημερία και ψυχική υγεία που επιδιώκουμε όλοι για μας και τα κοντινά-αγαπημένα μας πρόσωπα. Όσο σημαντικό θεωρούμε το να πάμε διακοπές, να αγοράσουμε τρόφιμα καλής ποιότητας, να παρακολουθήσουμε μια παράσταση, να έχουμε επικοινωνία με άλλους, τόσο σημαντικό, ίσως κι ένα κλικ παραπάνω, είναι και για τους ναυτικούς. Και θα έπρεπε να είναι δεδομένο, μιας και τους αναφέρουμε σαν key workers, εργαζόμενους που αποτελούν «τον πιο σημαντικό κρίκο», και το υποστηρίζουμε λέγοντας πως, «αν οι ναυτικοί απεργούσαν για δυο μήνες, ο μισός πληθυσμός της Γης θα πέθαινε και ο άλλος μισός θα πάγωνε». Και πόσες άλλες τέτοιες ιστορικές φράσεις έχουν ακουστεί κατά καιρούς, με αποκορύφωμα φυσικά την περίοδο της πανδημίας... Κι αφού μετά από τόσα fora και συναντήσεις αλληλοχαρητήρηκαμε και δώσαμε ο ένας συγχαρητήρια στον άλλον, αρκετοί ναυτικοί συνέχισαν να ταξιδεύουν πέραν της διάρκειας σύμβασης, άλλοι συνέχισαν να παραλαμβάνουν την κουτσουρεμένη τροφοδοσία που θα έχει υπολογιστεί για τρίμηνο αλλά είναι δίμηνο, και κάποιοι εξακολουθούν να πληρώνουν ένα σεβαστό ποσό μηνιαίως στις τηλεφωνικές κάρτες (!) για να μιλήσουν με τους δικούς τους. Γεγονός είναι πως το επίπεδο διαβίωσης και η καθημερινότητα έχουν βελτιωθεί συγκριτικά με τις προηγούμενες δεκαετίες. Όμως, πώς θα πάμε ακόμα πιο μπροστά και θα αποφύγουμε στασιμότητα και ωχαδερφισμό; Η βελτίωση πλέον είναι τόσο αργή, που μοιάζει σαν να τραβήξαμε χειρόφρενο. Τι εννοούμε:

## ΦΟΡΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Απίστευτα standby, φόρτωση σε 20 ώρες, χαρτούρα και δρόμο. Αρκετοί από το πλήρωμα σε κάθε operation «χτυπάνε» τριαντάωρα, κι αλίμονο αν είσαι σε κοντινά λιμάνια κι έχεις 2-3 φορτοεκφορτώσεις τον μήνα. Φυσικά, κάποιοι πολύ σωστά θα πει πως παλιότερα η δουλειά ήταν πιο σκληρή, ενώ άλλος θα απαντήσει (επίσης σωστά) «πες το στην ITF όταν ανέβει ή όταν συμπληρώνουμε τα work/rest hrs και δεν βγαίνει με τίποτα». Α, ξέχασα και τον αριθμό των ναυτικών αλλά και τις επιπλέον ειδικότητες που υπήρχαν τότε στα πλοία, συγκριτικά με σήμερα...

## ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΕΞΟΔΟΥ ΣΤΟ ΛΙΜΑΝΙ

Ο ναυτικός δεν έχει χρόνο να βγει μια βόλτα, να περπατήσει, να δει ένα αξιοθέατο, να γνωρίσει μια πόλη, να φάει σ' ένα εστιατόριο ή να ψωνίσει κάτι για την οικογένειά του. Ο χρόνος του είναι περιορισμένος, η έξοδος πολλές φορές κόβεται από τους προϊσταμένους γιατί «έχουμε PSC» ή «Rightship» (οι οποίοι θα τσεκάρουν όλα αυτά που συζητάμε και γελάμε ή κλαίμε) ή «περιμένουμε την κλάση» (ή και όλα ταυτόχρονα), και γενικά πάντα σε 24 έως 48 ώρες που θα μείνεις στα περισσότερα λιμάνια έχεις τόσα πράγματα να χωρέσεις, που και να σου έλεγαν «βγες» δεν θα είχες διάθεση. Απλά φέρτε στο μυαλό σας το να δουλεύετε 12 ή 14 ή και παραπάνω ώρες τη μέρα και να μην μπορείτε να βγείτε μια βόλτα.

## ΤΡΟΦΟΔΟΣΙΑ

Να πούμε για την τροφοδοσία; Να πούμε. Πρόσφατα διάβασα δημοσίευμα που ανέφερε πως τα 10 δολάρια κατ' άτομο δεν είναι επαρκή και σοκαριστικά, γιατί προσπαθούσα να βρω πόσες εταιρείες έχουν τροφοδοσία 10 δολαρίων...

## ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Να πούμε για ιατροφαρμακευτική κάλυψη/περίθαλψη; Πόσες εταιρείες έχουν κάποιο είδος πρόγραμμα για τους ναυτικούς και τις οικογένειές τους; Πόσοι το έχουν συμπεριλάβει στις πολιτικές και τις δράσεις τους; Τι μπάτζετ υπάρχει (υπάρχει;) γι' αυτά τα θέματα;

## ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Τι γίνεται με το Ίντερνετ; Εμείς από το ζεστό κρεβάτι του σπιτιού μας ανοίγουμε το ένα μάτι και, πριν ανοίξουμε το δεύτερο, πιάνουμε το κινητό να δούμε likes και posts, και συνεχίζουμε να το κάνουμε μέσα στο αυτοκίνητο οδηγώντας. Αλλά χρησιμοποιούμε επιχειρήματα όπως «το Ίντερνετ θα τους κάνει κακό, δεν θα κοιμούνται, δεν θα δουλεύουν κ.λπ.», μάλλον γιατί το κόστος εγκατάστασης ή χρήσης δεν μας βγαίνει στο μπάτζετ.

## WELFARE PLANNING

Θα μπορούσαμε να αναλύσουμε δεκάδες bullet points, αλλά είναι ανούσιο γιατί όλοι τα γνωρίζουμε ήδη. Φυσικά, από τη μια στιγμή στην άλλη δεν γίνονται θαύματα, ούτε θα αλλάξουμε σ' έναν μήνα όσα ισχύουν εδώ και τόσα χρόνια. Πρέπει, όμως, όλες οι εταιρείες (τους οργανισμούς δεν τους αναφέρω, ούτως ή άλλως) να πιάνουν ένα κομμάτι και να το βελτιώσουν. Και μετά ένα άλλο. Και μετά ένα τρίτο. Να υπάρχει μια πρόοδος, μια προσπάθεια, να το βλέπει κι ο ναυτικός και να του κάνει κλικ. Με καλό σχεδιασμό και πλάνο μπορούν να γίνουν πολλά βήματα εμπρός. Κι ας ξεκινήσουμε με τα εύκολα, όπως κάναμε όταν γράφαμε εξετάσεις. Πιάναμε τα εύκολα θέματα και γράφαμε, κι αφήναμε τα δύσκολα για μετά. Για να έχουμε χρόνο να τα σκεφτούμε. Κάποιες φορές τη βρήκαμε τη λύση. Άλλες φορές μπορεί ➤